

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД
КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 182
153013, г. Иваново, ул.Кавалерийская 56 Б
Тел: 56-03-13

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий Е.Л.Галкина
«24» 09 2014 г.
СОГЛАСОВАНО: Председатель
Профсоюзного комитета
О.Н.Горшкова
Принято на педагогическом совете
Протокол № 11
«24» 09 2014 г.

Кодекс профессиональной этики
педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад компенсирующего вида № 182»

1. Общие положения.

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогического работника (далее - Кодекс) - это система моральных и этических принципов, норм и правил, которыми педагогический работник должен руководствоваться в своей деятельности.
- 1.2. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 182» (далее - Учреждение), обеспечение единых норм поведения педагогических работников, а также в целях улучшения имиджа педагогической профессии и Учреждения.
- 1.3. Кодекс подлежит соблюдению и распространяет свое действие на всех педагогических работников Учреждения.
- 1.4. Кодекс профессиональной этики педагогического работника разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации» Федеральным законом от 29.12.2012 г, № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

2. Принципы деятельности педагогического работника.

- 2.1. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются следующие основные начала:
- 2.1.1. принцип гуманизма, выражающийся в признании права воспитанника (а также иных участников образовательных отношений) на свободное развитие;
- 2.1.2. принцип толерантности, означающий признание права каждого человека на собственное мировоззрение» самовыражение, приверженность определенной культуре и религии;
- 2.1.3. принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов воспитанников.

3. Принципы взаимодействия педагогического работника с другими участниками образовательных отношений.

3.1. Не допускается неуважительное отношение педагогического работника к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.

3.2. Педагогический работник беспристрастен и одинаково благосклонен ко всем участникам образовательных отношений.

3.3. Педагогический работник готов к диалогу, сотрудничеству и доброжелателен по отношению к другим участникам образовательных отношений.

3.4. Педагогический работник внимательно относится к культуре своей речи и общения, не допускает использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик, придерживается делового стиля в одежде и аксессуарах,

3.5. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.

3.6. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему воспитанником за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников,

3.7. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) о воспитанниках за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников,

4. Заключительные положения.

4.1. Нарушения педагогическим работником положений Кодекса подлежат рассмотрению органом, уполномоченным в соответствии с локальными актами Учреждения,

4.2. Соблюдение, педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции» аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.